



Lounais-Suomi

Aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

53/05.13.05.02/2011

16.8.2011

6376/02/023/2011

1 (2)

ZES, FIN 16.8.2011

Uudenkaupungin kaupunki
Henkilöstöosasto
PL 20
23501 UUSIKAUPUNKI

Kirje/Toimenpidepyyntö 23.6.2011

Asian käsittelyn päättäminen

Työturvallisuuslain (738/2002) 8 §:n mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan on suunniteltava, valittava, mitoitettava ja toteutettava työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Lain 28 §:n mukaan jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi. Työturvallisuuslaki asettaa yksiselitteisesti työnantajalle huolehtimisvelvollisuuden työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä, mikä merkitsee myös työnantajan toimimisvelvollisuutta niiden ratkaisujen tekemiseksi, mitä epäkohtien poistamiseksi vaaditaan. Tarvittaessa työnantaja voi turvautua ulkopuolisten asiantuntijoiden käyttöön.

Ylitarkastaja Anna Pärty vastauksessa 4.2.2011 Uudenkaupungin työsuojelu-toimikunnan kirjeeseen 31.1.2010 on selostettu työnantajan velvollisuudet sekä työsuojeluviranomaisen mahdollisuudet ja velvollisuudet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tapauksissa. Kirjeessä on myös ohjeistettu, miten häirintää kokeneet voisivat saada asian vireille aluehallintovirastossa. Tältä osin asiassa ei ole lisättävää Uudenkaupungin kirjeen 23.6.2011 johdosta. Selvennyksenä voidaan kuitenkin todeta seuraavaa.

Uudenkaupungin kaupunki on nyt työnantajana yrittänyt selvittää työntekijöiden kokemaa häirintää ja epäasiallista kohtelua. Kirjeestä ilmenee, että asiassa on järjestetty neuvotteluja, joihin eivät kuitenkaan kaikki tahot ole osallistuneet. Työnantajan pitäisi nyt miettiä uusia keinoja tilanteen selvittämiseksi. Samalla työnantajan on myös huolehdittava siitä, että väitetyt häirinnän ja epäasiallisen kohtelun kohteeksi joutuneet työntekijät saavat mahdollisesti tarvitsemaansa tukea esimerkiksi työterveyshuollosta. Uudenkaupungin kaupungin tulee ryhtyä toimenpiteisiin häirinnän ja epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Tässä suhteessa työnantaja ei vielä näyttäisi ryhtyneen mihinkään konkreettisiin toimenpiteisiin.

Uudenkaupungin kaupungin kirje ei kuitenkaan tässä vaiheessa anna aihetta työsuojeluviranomaisen valvontatoimenpiteisiin. Todettakoon vielä selvennyk-

Postiosoite PL 22, 20801 Turku
Käyntiosoite Linnankatu 39, 20100 Turku

Puhelin 020 636 1050

tyosuojelu.lounais@avi.fi
www.avi.fi/tyosuojelu


Työsuojelun vastuualue toimii alueellisena työsuojeluviranomaisena

senä, että työsuojeluviranomaisen mahdolliset valvontatoimintatoimenpiteet tällaisessa asiassa kohdistuisivat työnantajaan ja työnantajan edustajiin eivätkä niihin henkilöihin, joiden väitetään kiusaavan tai kohtelevan epäasiallisesti työntekijöitä.

Asiassa ei myöskään ole syytä epäillä mitään työrikosta.

Asian käsittely aluehallintovirastossa päättyy tähän.

Johtaja



Seppo Pekkala

Lakimies



Vesa Ullakonoja